

PERGUNTAS & RESPOSTAS

- **LIVE 30'**
**Transformação Digital
para Governantes**

CONDUÇÃO

YURI CAPI

Foi CEO na Embraer Portugal
e atual CEO no CELINT

HERMENEGILDO CAVALCANTI

Foi CIO na Microsoft
e atual Docente no CELINT

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL PARA GOVERNANTES



PERGUNTA 1

18:15:41 | MAURÍCIO ROSA: “Yuri e Gildo. A tecnologia é vista, muitas vezes, como custo e não investimento....”

- ▶ *Yuri Capi: Um investimento em tecnologia (ou qualquer outra categoria) orientado para produtividade, eficiência e retorno a curto prazo reúne características que o fortalece para seja aprovado. A organização precisa acompanhar a evolução do investimento e verificar se os resultados realizados se igualam ou superam os planejados.*

PERGUNTA 2

18:18:22 | CANDICE: *“Muitas vezes o papel do Conselho será questionar se os meios tecnológicos disponíveis já não seriam suficientes, ante do investimento em novas tecnologias, isto é, otimizar e aproveitar o que já temos com criatividade.”*

- ▶ *Yuri Capi: Perfeito Candice! Um ativo tecnológico (ou outro qualquer) deve ser estressado, utilizado ao máximo (24 x 7), para acelerar sua depreciação (fator importante do ponto de vista financeiro) e ter sua oferta de funcionalidades esgotada. Tenha o ativo que seja adequado a sua necessidade. Funcionalidades não utilizadas é desperdício, inclusive financeiro.*

PERGUNTA 3

18:23:37 | GUSTAVO GONÇALVES: *“Projetos de inovação aberta, modelados como internal corporate innovation programs, também são uma via interessante para ajudar na transformação que as empresas necessitam, digital ou cultural.”*

- ▶ *Yuri Capi: Este modelo é muito interessante! É trazer para dentro da organização uma visão externa. Nas suas devidas proporções, há similaridade com a atuação de um conselheiro que tem como um dos objetivos de atuação, trazer para a sala do conselho e por consequência, para o debate, o que está na vanguarda no momento.*

PERGUNTA 4

18:23:55 | SANDRA PORTUGAL: *“Na base de dados CELINT há profissionais de tecnologia, inovadores e com experiência em transformação digital em grandes empresas, que podem auxiliar nessa atuação. Ativar o networking é muito relevante. Um incentivando o outro.”*

- ▶ *Yuri Capi: Estamos alinhados no conceito Sandra! Além da Plataforma em nosso site (www.celint.net.br), onde disponibilizamos o “Banco de CVs” de profissionais que já passaram pelo CELINT – inclusive tivemos o prazer de disponibilizar nesta Plataforma o seu CV – em paralelo, está no formo um programa liderado pela nossa sócia Candice Fernandes que facilitará esta conexão entre Alumini. Logo teremos o programa no ar!*

PERGUNTA 5

18:24:14 | MARCELO BRUM: *“Qual o Risco de uma overdose de transformação digital? Será que tudo é necessário? Será que em algum ponto existe perda de interação?”*

- ▶ *Yuri Capi: Bom ponto Marcelo Brum! Todo excesso é prejudicial. Neste sentido, há o risco do ciclo incompleto dos processos de transformação e consequente resultado diferente o planejado (e para pior!). Como diz nosso mestre no assunto, Gildo Cavalcanti, a transformação digital precisa ser traduzida em real produtividade e eficiência.*

PERGUNTA 6

18:24:59 | GASPAR CARREIRA JR: *“Com certeza capacitação e experiência são de suma importância para um Conselheiro. Mas acredito que o mind set é importantíssimo. Mind set inovador, de planejamento, de negócio, transformador, financeiro etc. Se não estiver o pensamento voltado e aberto, nada se realiza, nada se transforma.”*

- ▶ *Yuri Capi: Alinhados Gaspar. A transformação digital e cultural é contínua e o conselheiro precisa acompanhar este movimento ou melhor, estar a frente deste movimento. O conselheiro também requer manter-se atualizado para contribuir com a perenização adaptativa do negócio.*

PERGUNTA 7

18:27:21 | ALEXANDRA VISCONTI: *“Modelo mental. Sem isso, a transformação não acontece. o modelo mental tem que mudar.”*

- ▶ *Yuri Capi: Obrigado pela adição Alexandra. Creio que a resposta acima ao Gaspar atende a sua demanda.*

PERGUNTA 8

18:29:44 | GASPAR CARREIRA JR: *“E todos os projetos, principalmente os de transformação, digital inclusive, precisam (é determinante) que esteja no mínimo alinhado e de preferência incluso no plano estratégico e metas SMART da companhia.”*

- ▶ *Yuri Capi: Bom ponto Gaspar! Planejamento estratégico (PE) é artigo de sala de conselho. É tópico onde o conselheiro contribui muito, principalmente pela expertise acumulada nos anos em que atuou como C-Level. O PE originalmente é criado pelo CEO e é apreciado, comentado e chancelado pelos conselheiros. Este processo é rico e engrandece o PE. Outro bom ponto que trouxe é relativo as (poucas e boas) metas SMARTs decorrentes do PE.*

**ASSISTA A GRAVAÇÃO DA LIVE:**

<https://www.youtube.com/watch?v=FbYJPB99cMw>

**PRÓXIMAS LIVES****CONHEÇA A PROGRAMAÇÃO:**

<https://www.celint.net.br/lives>



Acreditamos que podemos seguir:

“Transformando construtivamente as organizações por meio da Governança Integral”

CELINT - Centro de Estudos em Liderança e Governança Integrais Ltda

CNPJ: 22.468939/0001-18 | contato@celint.net.br

Fixo: +55 (12) 3631-1138 | WhatsApp: +55 (21) 99707-5177

SEDE | Av. José Wilker Ator, 605 - Bloco 1-B, Sala 1124 - Rio de Janeiro, RJ 22775-024

FILIAL | Rua Jurandir Martins Filho, 35 - Sala 401 - Taubaté, SP 12041-065