

PERGUNTAS & RESPOSTAS

● **LIVE 30'**

**"Diversidade e Inclusão no âmbito da Governança"**

**CONDUÇÃO**

**YURI CAPI**

Sócio CEO no CELINT

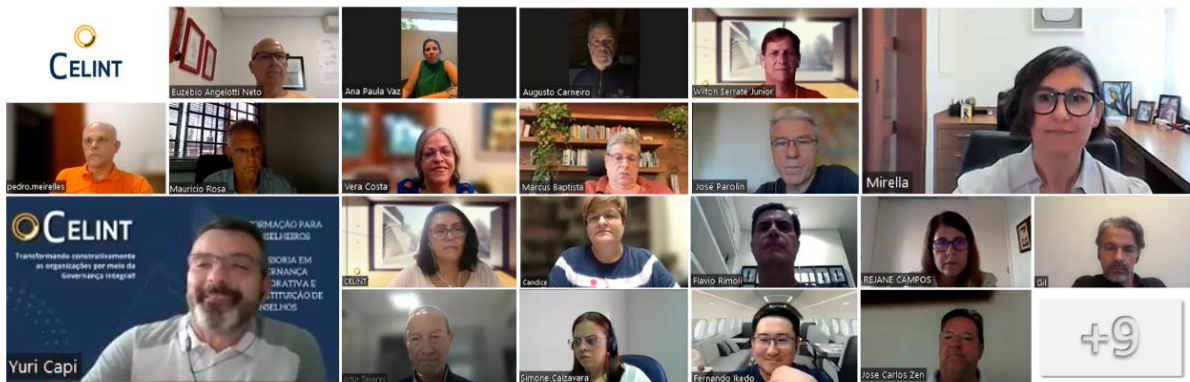
**MIRELLA DALLA TORRE**

Ex Corporate EHS&S Manager Embraer

# Diversidade e Inclusão no âmbito da Governança

**LIVE 30'**  
www.celint.net.br/lives

25.01.2023  
Diversidade e Inclusão no âmbito da Governança



## PERGUNTA 1

18:13:16 | Artur Tavares: *“Prezada Mirella & Yuri, na sua percepção, como esta evoluindo o etarismo dentro dos critérios de Diversidade e Inclusão nas empresas?. Adicionalmente, como os conselhos estão atuando efetivamente nesse sentido? Hoje a grande maioria dos cargos estabelecem critérios de idade nos processos de seleção”*

- ▶ Mirella Dalla Torre: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://www.youtube.com/watch?v=h0nD-CMkl8A>.

**PERGUNTA 2**

**18:17:33 | Vera Costa: “No S do ESG, como você vê os Conselhos lidando com esse tema - DEI?”**

- ▶ *Mirella Dalla Torre: Percebo que o aspecto do ESG ainda é o que mais tem oportunidade de evolução. As questões que se enquadram no “S” são inúmeras e, a parte daquelas que são obrigação legal como aspectos de segurança do trabalho e saúde ocupacional por exemplo, ainda existe uma forte visão que interpreta responsabilidade social como filantropia e isso ainda dificulta o engajamento seja de Conselhos ou CEOs. O “E” e o “G” naturalmente avançaram mais devido aos marcos regulatórios e impacto direto no risco e resultado das organizações. Para além de marcos regulatórios no mercado de capital aberto, por exemplo, onde já há valorização formal das empresas que têm ações de diversidade, haverá evolução em todas as empresas (incluindo as de capital fechado, que aliás são maioria) à medida que houver evolução para uma cultura organizacional que valoriza visões de mundo, vivências com igualdade de oportunidades pois os processos de inovação são diretamente dependentes desse ambiente.*

**PERGUNTA 3**

**18:21:11 | Candice: “Na linha do racional do Artur Tavares, que endereça o etarismo - hoje extremamente relevante - gostaria de entender como você enxerga as diversidades “não óbvias”, exemplifico com a discriminação de formandos oriundos de faculdades menos nobres, que são excluídos de plano em alguns processos de seleção?”**

- ▶ *Mirella Dalla Torre: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://www.youtube.com/watch?v=h0nD-CMkl8A>.*

**PERGUNTA 4**

**18:23:07 | Artur Tavares: “Acredito fortemente na diversidade e na inclusão, mas isto deve ser visto considerando também a dimensão capacidade, méritos, etc. Na sua visão como os diversos conselhos e as áreas de RH estão equilibrando esse tripé?”**

- ▶ *Mirella Dalla Torre: Ainda não vejo, no cenário geral, esse equilíbrio. Em minha percepção isso se deve a 02 aspectos fundamentais: o primeiro diz respeito ao conceito de mérito prevalente – ele ainda não considera, por exemplo, comprometimento ou qualidade de entregas mais justas e com impacto social positivo. O segundo aspecto é o RH – este ainda exerce um papel prevalente de apoiar a posição da Liderança do topo da hierarquia e, quando esta não tem diversidade e inclusão como valor, o RH não consegue nem mesmo enxergar a importância do tema para a organização e acaba por reforçar e perpetuar vieses conscientes e inconscientes desde a porta de entrada com os processos seletivos, passando pelos processos de avaliação de desempenho e culminando nas entrevistas de desligamento – todos pontos de contato com informações valiosíssimas para o clima organizacional, contudo se gerenciados sem empatia, sem espaço para a devida transparência a empresa continuará “míope”. O descrito acima acaba por se materializar num cenário onde as questões da diversidade e inclusão, assim como os demais temas da agenda ESG, ainda carecem de apoio forte e prova disso é a estrutura organizacional das empresas – na maioria das empresas o responsável por ESG “acumula” essa responsabilidade com outra que é a principal. Há profissionais cuidando de ESG em paralelo com responsabilidades na área de Qualidade, RH, Compliance entre outros.*

*E para contribuir com dados sobre Conselhos e ESG compartilho alguns dados do relatório feito pelo Diligent Institute (link abaixo). Ele mostra que 71% dos conselhos das empresas consultadas levam em consideração objetivos e metas da agenda ESG nas estratégias dos seus negócios, contudo 33% reconhecem que não têm estrutura de governança adequada ou suficiente para gerir ESG e todas as suas práticas.*

<https://www.diligentinstitute.com/research/sustainability-in-the-spotlight-board-esg-oversight-and-strategy/>

## PERGUNTA 5

**18:25:16 | Euzébio Angelotti Neto: “Foi fácil a aceitação dos chefes destas diversidades?”**

- ▶ *Mirella Dalla Torre: Variou bastante. De maneira geral, na experiência que compartilhei, Conselho, CEO e COO foram especialmente diferenciados na aceitação – uma vez que entenderam o propósito do programa apoiaram com todos os recursos solicitados, o que incluiu a dedicação pessoal em vários momentos. Nos demais níveis da companhia tivemos a agradável surpresa de muito mais aceitação do que prevíamos no início e, particularmente, atribuo isso ao envolvimento de representantes dos vários níveis da empresa (líderes e não líderes) nos grupos focais de letramento e preparação do ambiente para a recepção do grupo do programa.*

**PERGUNTA 6**

18:26:27 | Ana Zappia: *“Quanto tempo durou o "preparo" físico e psicológico da companhia para começar efetivamente a implementar a diversidade?”*

- ▶ Mirella Dalla Torre: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://www.youtube.com/watch?v=h0nD-CMkl8A>.

**PERGUNTA 7**

18:29:07 | Vera Costa: *“No meu tempo de executiva, em uma das empresas em que atuei, contratamos uma advogada cega, 2 assistentes com síndrome de Down (esses 2 na minha área)... Fizemos um trabalho com os futuros colaboradores (esses q contratamos) e com os da área em que iriam trabalhar. Isso foi fundamental para dar certo.*

- ▶ Mirella Dalla Torre: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://www.youtube.com/watch?v=h0nD-CMkl8A>.

**PERGUNTA 8**

18:31:19 | Candice: *“Com a pandemia e a crise global institucionalizada, as empresas voltaram a perceber a importância de profissionais mais maduros em todos os níveis hierárquicos, inclusive como multiplicadores de resiliência em momento de crise.”*

- ▶ Mirella Dalla Torre: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://www.youtube.com/watch?v=h0nD-CMkl8A>.

## COMENTÁRIOS:

18:01:21 | CELINT : Perfil do Yuri: <https://www.linkedin.com/in/yuricapi/>;

18:01:59 | CELINT : Perfil da Mirella : <https://www.linkedin.com/in/mirella-dalla-torre-066a9a88/18:23:58> ;

18:03:01 | M G Duva: boa tarde;

18:04:42 | CELINT : Site CELINT : <https://www.celint.net.br/>;

18:33:04 | José Parolin : Srs, preciso sair. Parabens pela live e um grande abraço a todos.;

18:33:28 | Ana Paula Vaz : Sim!! Eu gostaria de ver esse report;

18:33:45 | Vera Costa: eu tbem gostaria Mirella;

18:36:18 | Andrea Diniz : Excelente tema, vivenciei que o diálogo ajuda a seguirmos aprendendo e sem dúvida o apoio do conselho é chave que evolua! Obrigada Mirella e Yuri! Preciso sair, um abs!

18:40:00 | REJANE CAMPOS : Parabéns Mirella. Obrigada por compartilhar suas experiências.

18:40:40 | Vera Costa : Obrigada Mirella, CELINT e todos que estiveram aqui.

18:40:41 | Artur Tavares : Parabéns Mirella & Yuri, muito obrigado pelos importantes Insights....forte abraço

18:40:54 | Fernando Ikedo : Parabéns, Mirella! Foi ótimo "revê-la". Valeu, Yuri! Saudações ao Rimoli tb!!! Abraços

18:41:09 | CELINT : **Próximos programas CELINT:**

**FAM:** <https://www.celint.net.br/fam>

**ConCertif** : <https://www.celint.net.br/concertif>

18:41:29 | REJANE CAMPOS : Sugestão : Vamos fazer um 2o encontro focando mais no papel do Conselho para alavancar as questões de diversidade e inclusão.

18:41:33 | Euzébio Angelotti Neto : Atrapalhado.

18:41:37 | CELINT : **Próximas Lives:** <https://www.celint.net.br/lives>

18:42:01 | Ana Paula Vaz : Boa sugestão!!

18:42:15 | Euzébio Angelotti Neto : Brigdão, gente!

18:42:25 | Celio Sanches : obrigado parabéns

18:42:31 | M G Duva : obga





**ASSISTA A GRAVAÇÃO DA LIVE:**

<https://www.youtube.com/watch?v=h0nD-CMkI8A>



**PRÓXIMAS LIVES**

**CONHEÇA A PROGRAMAÇÃO:**

<https://www.celint.net.br/lives>



**Acreditamos que podemos seguir:**

**“Transformando construtivamente as organizações por meio da Governança Integral”**

**CELINT - Centro de Estudos em Liderança e Governança Integrais Ltda**

CNPJ: 22.468.939/0001-18 | [contato@celint.net.br](mailto:contato@celint.net.br)

Fixo: +55 (12) 3631-1138 | WhatsApp: +55 (12) 99625-6366

**SEDE** | Av. José Wilker Ator, 605 - Bloco 1-B, Sala 1124 - Rio de Janeiro, RJ 22775-024

**FILIAL** | Rua Jurandir Martins Filho, 35 - Sala 401 - Taubaté, SP 12041-065