

PERGUNTAS & RESPOSTAS

● **LIVE 30'**

"Cultura Organizacional, um assunto do Conselho"

CONDUÇÃO

YURI CAPI

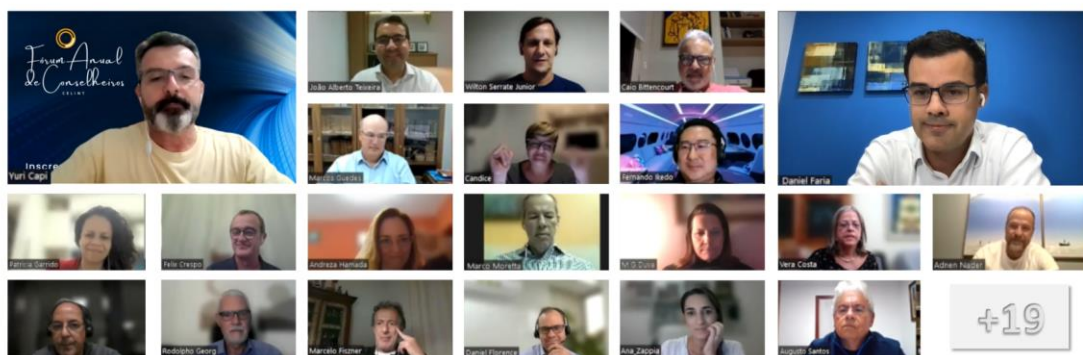
Sócio e CEO no CELINT

DANIEL FARIA

Sócio Fundador da Linco

Cultura Organizacional, um assunto do Conselho

LIVE 30' 26.04.2023
www.celint.net.br/lives **Cultura Organizacional, um assunto do Conselho**



PERGUNTA 1

18:06:13 | João Alberto Teixeira: *“Na implantação das boas práticas de GC em uma empresa familiar, é possível a mudança de sua cultura?”*

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 2

18:08:05 | Paulo Abrantes: *“Daniel, na sua opinião como é possível fortalecer a cultura organizacional de uma empresa?”*

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 3

18:11:08 | Vera Costa: *“Na sua experiência, o quanto o conselho consegue influenciar uma transformação cultural? você pode dar exemplos”*

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 4

18:12:09 | Rodolpho Georg: *“Pode falar sobre os impactos do trabalho remoto na cultura das empresas?”*

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 5

18:12:24 | Caio Bittencourt: “A formação de um Conselho Consultivo, numa empresa familiar, já não seria, por si só, fruto de uma mudança da cultura organizacional?”

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 6

18:14:28 | Candice: “Apenas mudança de gestão cascateia mudança de cultura?”

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 7

18:16:07 | Wilton Serrate Junior: “O que você recomenda para sustentação da cultura organizacional em uma empresa que está em expansão regional, a nível nacional?”

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 8

18:18:23 | Vera Costa: *“E nas start ups, como você tem visto a questão cultural? Tem se "tempo" para sedimentar.... como lidar com mundo ágil, típico desses negócios?”*

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 9

18:20:46 | Roney Zaidan Maluf: *“Vocês utilizam a metodologia do Grid Gerencial para avaliar a condição atual da cultura da organização?!”*

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

PERGUNTA 10

18:21:45 | Adnen Nader: *“Num possível M&A (merge and acquisition) de uma empresa, como o Conselho pode ajudar para preservar o melhor das culturas das empresas, ao invés de prevalecer apenas a cultura do comprador?”*

- ▶ Daniel Faria: Respondida ao vivo durante a LIVE 30'. Veja na gravação: <https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>

COMENTÁRIOS:

18:01:00 | Girlane Freire: **LinkedIn Yuri Capi:** <https://www.linkedin.com/in/yuricapi/>

18:01:16 | Girlane Freire: **LinkedIn Daniel Faria:**
<https://www.linkedin.com/in/daniel-santiago-faria/>

18:03:09 | Girlane Freire: **Assista as lives realizadas pelo CELINT**
<https://www.celint.net.br/lives>

18:08:39 | Felix Crespo : Exemplos da liderança. Ações concretas

18:10:07 | Girlane Freire : **Próximos programas do CELINT:**

TCP – <https://www.celint.net.br/tcp>

FCC – <https://www.celint.net.br/concertif>

18:16:50 | Augusto Santos: No caso de empresas familiares, a transformação cultural tem que ser primeiro, uma vontade do fundador ou do herdeiro que está no comando.

18:22:31 | Vera Costa: Adnen, adorei a sua pergunta. Vivi essas situações algumas vezes.

18:26:04 | Girlane Freire: **Acessem** <https://www.celint.net.br/calendario> **para saber mais sobre as turmas disponíveis**

18:27:22 | Adnen Nader: Eu tb, Vera. Levou muito tempo pra implementar o melhor das duas. Houve conflitos, críticas, mas o time gerencial conseguiu ao longo dos anos. No mínimo foi desafiador!

18:27:51 | Vera Costa: vivência igual a sua.

18:28:42 | Maria Gabriela Duva: Faço parte de um "Advisory board" de uma start up e não é fácil estabelecer uma cultura sólida

18:29:56 | Eduardo: Super interessante esta discussão, na minha experiência recente a distância do que falava o top management sobre cultura e a cultura executada pelo resto da organização era completamente diferente, que por fim ocasionou a saída de muita gente talentosa no mundo todo. Como identificar o que o top management realmente quer implementar em termos de cultura organizacional em um merge, pode ser algo desafiador quando se fala de duas empresas grandes.

18:30:11 | Maria Gabriela Duva: @rodopho bom saber, pois a urgência é capital

18:30:14 | Fernando Cabral: Excelente live !

18:30:33 | Girlane Freire: **LinkedIn Daniel Faria:**

<https://www.linkedin.com/in/daniel-santiago-faria/>

18:30:35 | José Valmir da Silva: Obrigado Celint e Daniel Faria. Excelentes insights.

18:30:36 | Marcelo Fiszner: Muito bom!

18:30:52 | Maria Gabriela Duva: obrigada

18:31:18 | Felix Crespo: Parabéns Daniel pela ótima palestra e Celint pela iniciativa

18:31:18 | Paulo Abrantes: Excelente Daniel!!! Muito obrigado!

18:31:21 | Paulo Fogetti: Parabéns pelo conteúdo

18:31:24 | Vera Costa: obrigada a todos

18:31:26 | Daniel Florence: Obrigado!

18:31:31 | Fernando Cabral: Obrigado a todos !

18:31:32 | Patricia Garrido: Foi ótimo !

18:31:32 | Augusto Santos : Obrigado e abraço a todos

18:31:34 | Roney Zaidan Maluf: Abs



ASSISTA A GRAVAÇÃO DA LIVE:

<https://youtu.be/2VIXi-lbaOo>



PRÓXIMAS LIVES

CONHEÇA A PROGRAMAÇÃO:

<https://www.celint.net.br/lives>



Acreditamos que podemos seguir:

“Transformando construtivamente as organizações por meio da Governança Integral”

CELINT - Centro de Estudos em Liderança e Governança Integrais Ltda

CNPJ: 22.468.939/0001-18 | atendimento@celint.net.br

Fixo: [+55 \(12\) 3631-1138](tel:+55(12)3631-1138) | WhatsApp: +55 (12) 99625-6366

SEDE | Av. José Wilker Ator, 605 - Bloco 1-B, Sala 1124 - Rio de Janeiro, RJ 22775-024

FILIAL | Rua Jurandir Martins Filho, 35 - Sala 401 - Taubaté, SP 12041-065