

## Mediação no âmbito da Governança para Conselheiros



---

Propiciar aos participantes uma visão geral acerca das principais metodologias de intervenção em conflitos, como atuar nesses casos, seus custos, benefícios e adequações, além da compreensão dos conflitos vivenciados por Conselheiros e Acionistas de PMEs, sobretudo os conflitos: (i) entre acionistas; (ii) entre acionistas e executivos; (iii) entre acionistas e conselheiros; e (iv) dentro do próprio Conselho.

---

# SUMÁRIO

<b>PROGRAMA .....</b>	<b>03</b>
▶ <b>Objetivo .....</b>	<b>03</b>
▶ <b>A quem se destina .....</b>	<b>03</b>
▶ <b>Metodologia .....</b>	<b>03</b>
▶ <b>Facilitadora.....</b>	<b>04</b>
▶ <b>Data &amp; Local.....</b>	<b>05</b>
▶ <b>Inscrições .....</b>	<b>06</b>
▶ <b>Esclarecimentos .....</b>	<b>06</b>
<b>ANEXO I – “Educação para Conselheiros” .....</b>	<b>07</b>
<b>ANEXO II – “Consultoria em Governança” .....</b>	<b>10</b>

# PROGRAMA

## MGC | MEDIAÇÃO NO ÂMBITO DA GOVERNANÇA PARA CONSELHEIROS

### OBJETIVO

Propiciar aos participantes uma visão geral acerca das principais metodologias de intervenção em conflitos, seus custos, benefícios e adequações, além da compreensão dos conflitos vivenciados por Conselheiros e Acionistas de PMEs, sobretudo os conflitos: (i) entre acionistas; (ii) entre acionistas e executivos; (iii) entre acionistas e conselheiros; e (iv) dentro do próprio Conselho.

### A QUEM SE DESTINA

Conselheiros de Empresas (Consultivos ou de Administração) e também Sócios Dirigentes que desejam conhecer as ferramentas para atuação direta na resolução de conflitos, quando viável, identificar e mapear situações nas quais seja mais eficaz buscar um mediador externo.

### METODOLOGIA

O programa tem duração de 8 horas, por videoconferência, e consiste em exemplos, práticas e debates de casos concretos. São 2 sessões com duração de 4 horas cada.

Conteúdo Programático:

- ▶ **O conflito como fenômeno natural e saudável nas relações continuadas:**
  - Conflito e cultura organizacional;
    - Padrão relacional como característica essencial da cultura organizacional;
  - Conflitos e metas/indicadores;
  - O papel da alta gestão na Segurança Psicológica e desta na eficiência das relações cotidianas que não “aparecem” perante o Conselho;

- A realidade multidimensional dos relacionamentos profissionais.
- ▶ Principais metodologias de intervenção em conflitos internos a uma empresa: prevenção, mediação e remediação (tudo para não chegar ao Judiciário);
- ▶ Itens de atenção na análise dos conflitos;
- ▶ Mapeamento dos conflitos em que o conselheiro/acionista pode intervir e daqueles em que um mediador externo seria mais eficaz (e como escolher este mediador externo);
- ▶ Algumas ferramentas bem práticas para o conselheiro/acionista intervir diretamente em situações de conflito dentre conselheiros, acionistas e/ou executivos:
  - Práticas em grupo.
- ▶ Mapeamento de conflitos concretos (casos trazidos pelo grupo, que não precisarão ser verbalizados em público, se assim preferirem) e visão sistêmica sobre caminhos promissores em cada caso.

## FACILITADORA



### **GABRIELA ASSMAR**

Facilitadora

É advogada, mediadora e consteladora. Como mediadora ad hoc, Ombudsman, Diretora Jurídica e de Relações Institucionais, sempre se dedicou à resolução de conflitos, nos mais diversos cenários. Com a Constelação ajuda pessoas e empresas em processos decisórios diversos. Foi co-fundadora da Comissão de Mediação da OABRJ e venceu o Prêmio Innovare 2009. É fellow da Weinstein International Foundation, foi co-autora da Lei de Mediação. É mediadora do escritório de Ombudsman da ONU, fundadora da Via Concórdia (espaço “encubador” de Mediação/Mediadores, Constelação/Consteladores) e Ouvidora da Petros.

## DATA & LOCAL

### Sessões:

- **23 de novembro de 2024**, sábado, das 8h às 12h
- **30 de novembro de 2024**, sábado, das 8h às 12h

Local: **Videoconferência, plataforma Zoom**

## INSCRIÇÕES

- Solicite a sua inscrição pelo Site Oficial: [www.celint.net.br/mgc](http://www.celint.net.br/mgc) ou pelos canais abaixo.

## ESCLARECIMENTOS

Contatar a Equipe CELINT pelos canais abaixo:

 [www.celint.net.br](http://www.celint.net.br) |  [atendimento@celint.net.br](mailto:atendimento@celint.net.br) |  [\(12\) 3631 1138](tel:(12)36311138)

## ANEXO I

# “EDUCAÇÃO EM GOVERNANÇA”

O Centro de Estudos em Liderança e Governança Integrais – CELINT propicia diversos produtos educacionais para a formação de Conselheiros de Administração e Consultivos, em âmbito nacional e internacional.

Nossos Cursos estão voltados para uma visão abrangente e diferenciada sobre a atuação dos Conselheiros e procuram contribuir com insights para os profissionais que desejam iniciar ou desenvolver esta carreira.

Nossas Certificações habilitam para aprofundar em nível máximo o conhecimento sobre Governança e Conselhos, bem como, uma delas, é pioneira no emergente mercado para Conselheiros Consultivos.



### **ALUMNI PLUS+® | Programa de Relacionamento CELINT**

*Indicado para todos aqueles que participaram de 1 ou mais Programas/Certificações CELINT*

Programa de Relacionamento entre ex-Alunos, Professores, Sócios e Conselheiros do CELINT, que promove e facilita acesso a conhecimento, networking, desenvolvimento e oportunidades para que seus membros possam se sentir sempre apoiados no desenvolvimento de suas carreiras como Conselheiros Consultivos: [www.celint.net.br/alumniplus](http://www.celint.net.br/alumniplus)



### **FÓRUM ANUAL DE GOVERNANÇA**

*Indicado para Conselheiros, Executivos, CEOs, Sócios Fundadores, Acionistas*

O Fórum de Conselheiros é um encontro anual com o objetivo de propiciar “insights” e “networking” de altíssimo nível para aqueles que estão ou objetivam estar na carreira de Conselheiro de Empresas.: [www.celint.net.br/forumconselheiros](http://www.celint.net.br/forumconselheiros)



### **PFC | PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE CONSELHEIROS**

*Indicado para Executivos que atuam ou desejam atuar como Conselheiros*

Proporcionar aos participantes uma visão de conjunto sobre o mercado de Conselheiros Administrativos e Consultivos no Brasil, ajudar em como elaborar um plano pessoal de desenvolvimento para se habilitar a atuar de forma eficaz nesse mercado e, também, como encontrar oportunidades para tal: [www.celint.net.br/pfc](http://www.celint.net.br/pfc)



### **ConCertif® | CERTIFICAÇÃO DE CONSELHEIROS CONSULTIVOS**

*Indicado para Conselheiros com foco em PMGs empresas, familiares, multissocietárias, etc.*

Única certificação com formação voltada exclusivamente para a atuação como Conselheiro Consultivo, abordando características específicas cruciais a serem trabalhadas. Pioneira no mercado nacional. Corpo docente altamente diferenciado, com Instrutores que reúnem experiência executiva, de governança e acadêmica: [www.celint.net.br/concertif](http://www.celint.net.br/concertif)



### **CERTIFICAÇÃO AVANÇADA PARA CONSELHEIROS**

*Indicada para Conselheiros ConCertif® e/ou com experiência em Conselho*

Este programa tem como objetivo propiciar as competências, habilidades e atitudes necessárias para uma atuação premium como Conselheiro, exercendo suas atividades com conhecimento de causa e preparo para superar barreiras de caráter técnico e comportamental, tanto por restrições da empresa em que atua, como por idiossincrasias de outros profissionais, acionistas e familiares ligados aos negócios.: [www.celint.net.br/certificacaoavancada](http://www.celint.net.br/certificacaoavancada)



### **TCP | NETWORKING PARA A CARREIRA PROFISSIONAL**

*Indicado para Profissionais que desejam realizar um networking efetivo para atuar como Conselheiros*

Municiar os participantes de métodos comprovados para a realização de um networking efetivo, com vistas a buscar oportunidades de atuação profissional como Conselheiro (ou para uma nova carreira). Também oferece os elementos-chave para o processo de transformação pessoal em direção a uma atuação inovadora nas empresas. Finalmente, traz à consciência como gerir o seu patrimônio de forma a garantir recursos para a jornada tranquila rumo à nova profissão: [www.celint.net.br/tcp](http://www.celint.net.br/tcp)



### **ESG NOS NEGÓCIOS | O que a Liderança precisa saber**

*Conselheiros de Empresas, CEOs, Diretores e outros profissionais de alta gestão responsáveis pela formulação de modelos de negócios em suas organizações*

Oferecer a executivos e membros de conselhos conhecimento sobre fatores ESG e a relação deles com o sucesso e continuidade dos negócios nesta década: [www.celint.net.br/esg](http://www.celint.net.br/esg)



### **FIN | FINANÇAS ESTRATÉGICAS PARA A GOVERNANÇA**

*Indicado para Profissionais oriundos de áreas não financeiras*

Oferecer as ferramentas adequadas para controlar os resultados dos negócios da organização e permitir um *oversight* para identificar ameaças e oportunidades, acompanhar o desempenho e atuar nas correções de rumo, tanto do ponto de vista econômico como financeiro: [www.celint.net.br/fin](http://www.celint.net.br/fin)



### **CTD | CONFIGURAÇÃO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA EMPRESA**

*Conselheiros de Empresas, CEOs, Diretores e outros profissionais de alta gestão responsáveis pela formulação de modelos de negócios em suas organizações*

Propiciar aos participantes uma visão geral do processo de transformação digital e ferramentas para atuar na digitalização dos negócios sob a perspectiva das funções de Governança (Sócios Quotistas e Conselheiros): [www.celint.net.br/ctd](http://www.celint.net.br/ctd)



### **MGC | MEDIAÇÃO NO ÂMBITO DA GOVERNANÇA PARA CONSELHEIROS**

*Conselheiros de Empresas e Sócios Dirigentes que desejam conhecer as ferramentas para atuação direta na resolução de conflitos*

Propiciar aos participantes uma visão geral acerca das principais metodologias de intervenção em conflitos, seus custos, benefícios e adequações, além da compreensão dos conflitos vivenciados por Conselheiros e Acionistas de PMEs: [www.celint.net.br/mgc](http://www.celint.net.br/mgc)



### **FAM | O CONSELHEIRO E A FAMÍLIA EMPRESÁRIA – PROTEÇÃO E SUCESSÃO PATRIMONIAL**

*Indicado para Conselheiros e profissionais que pretendem executar ou revisar o seu planejamento sucessório*

Apresentar aspectos de sucessão familiar, reestruturação societária, planejamento tributário e proteção patrimonial, com a finalidade de demonstrar as vantagens e diferenças na constituição de uma holding para o controle e sucessão da administração dos negócios, como também a constituição de uma administradora de bens imóveis próprios, para redução tributária e proteção dos bens: [www.celint.net.br/fam](http://www.celint.net.br/fam)



### **GSU | GOVERNANÇA PARA START-UPS E SCALE-UPS**

*Indicado aos profissionais que buscam atuar como Mentores, Investidores, Advisors e Conselheiros em Start-ups*

Apresentar e discutir como ter uma Governança adequada às necessidades do negócio das Start-ups e Scale-ups em um ambiente volátil, suas diferenças para a Governança “tradicional” das empresas, metodologias e modelos de Governança aplicáveis e, também, métricas de acompanhamento: [www.celint.net.br/gsu](http://www.celint.net.br/gsu)



### **PMP | PROGRAMA PARA MÚLTIPLAS POSSIBILIDADES**

*Indicado para Profissionais que desejam liberdade e potencial de realização*

Este Programa se destina a todos os profissionais que desejam transitar para uma nova fase da carreira, onde múltiplas fontes de receitas sejam a tônica, e não apenas uma relação de emprego com uma única organização. É um produto exclusivo, ajuda a definir quais caminhos você poderá seguir profissionalmente, a partir de seu desejo e competências: [www.celint.net.br/pmp](http://www.celint.net.br/pmp)



## ANEXO II

# “CONSULTORIA EM GOVERNANÇA”

O Centro de Estudos em Liderança e Governança Integrais - CELINT realiza Consultorias para Desenvolvimento de Governança Corporativa e de Conselhos. Auxilia empresas de diferentes portes a implementar ou aprimorar os processos de Governança Corporativa e atua, também, em projetos de Desenvolvimento Estratégico e Transformação Construtiva de Negócios.

Veja abaixo os produtos/serviços que o CELINT oferece na área de Governança:



### **IMPLANTAÇÃO DE CONSELHO CONSULTIVO EXCLUSIVO**

Grande parte dos problemas de performance empresarial, e de obtenção de resultados, dependem não de mais “gestão”, mas de “governança”. Uma Governança estruturada muda e transforma uma organização. A Governança é o melhor mecanismo para fomentar a estratégia de negócios, no seio das organizações



### **IMPLANTAÇÃO DE CONSELHO CONSULTIVO CONJUNTO**

BoardCon® - Board Conjunto, é uma forma de atuação conjunta de um grupo de pequenas e médias empresas, não concorrentes, que compartilham um Conselho Consultivo. Desta forma, ganham forças, ideias, recursos e benefícios, economizando custos!



### **ASSESSMENT DE GOVERNANÇA**

Diversas pesquisas têm comprovado que as empresas com boa Governança são mais lucrativas, mais bem avaliadas pelo público em geral e apresentam maior probabilidade de longevidade e retorno aos acionistas.

Ao elaborarmos um projeto de Assessment das práticas de Governança de sua empresa, por meio de diagnóstico e prognóstico, um círculo virtuoso de melhoria das práticas poderá levar a um novo patamar de resultados e sustentabilidade.



### **IMPLANTAÇÃO DE ESG (Environment, Social and Governance)**

Cada vez mais as empresas precisam se alinhar à entrega de valor aos diversos Stakeholders. Na Europa e nos EUA empresas classificadas com o selo ESG têm obtido preferência dos Investidores e conseguido valores de mercado, bem como performance, superiores. Ao elaborarmos um projeto de desenvolvimento em ESG de sua empresa, por meio de diagnóstico e prognóstico, um círculo virtuoso de melhoria das práticas poderá levar a um novo patamar de resultados e sustentabilidade.



### **AVALIAÇÃO DE CONSELHOS**

Um dos mecanismos mais efetivos da atuação dos Conselhos é a sua avaliação periódica.

- Há um mix ideal de competências para o momento do negócio?
- As práticas e ritos estão adequados?
- Os membros têm bom desempenho em relação ao propósito do Conselho?
- O colegiado como um todo toma boas decisões?

Ajudamos sua empresa, com visão neutra e isenta, a melhorar o potencial e efetividade do seu Board.



### **RECRUTAMENTO & SELEÇÃO DE CONSELHEIROS**

Um processo customizado e desenvolvido pelo CELINT, exclusivamente para a sua empresa, contemplando as seguintes etapas:

- Definir o perfil, os papéis e responsabilidades do Conselheiro que atuará no Conselho/Comitê;
- Recrutar, junto à base de Conselheiros formados pelo CELINT e, também, fora dela, de forma ampla, focando no perfil adequado;
- Selecionar, dentre os perfis recrutados, aqueles que mais se aproximam às necessidades específicas de sua empresa;
- Dar suporte à empresa em todas as fases do processo de seleção do Conselheiro;
- Realizar teste com o finalista; e
- Encerrar o processo de seleção após sua empresa identificar o Conselheiro com o perfil desejado.